



Delft University of Technology

**Tussen droom en daad
Pas op voor lachende mensen**

Leijten, Martijn

Publication date
2016

Document Version
Final published version

Citation (APA)
Leijten, M. (null). (2016). Tussen droom en daad: Pas op voor lachende mensen., Managementboek.

Important note
To cite this publication, please use the final published version (if applicable).
Please check the document version above.

Copyright
Other than for strictly personal use, it is not permitted to download, forward or distribute the text or part of it, without the consent of the author(s) and/or copyright holder(s), unless the work is under an open content license such as Creative Commons.

Takedown policy
Please contact us and provide details if you believe this document breaches copyrights.
We will remove access to the work immediately and investigate your claim.

*This work is downloaded from Delft University of Technology.
For technical reasons the number of authors shown on this cover page is limited to a maximum of 10.*

S

ALLE PRODUCTEN

v

h

MANAGEMENTBOEKEN

OVERIGE BOEKEN

ACADEMY

MANAGEMENTBLOG

j

010-4731397

ACTUEEL [OPINIE](#) INTERVIEWS RECENSIES[Boekblog](#) > [Opinie](#) > Pas op voor lachende mensen!

MANAGEMENTBLOG



TUSSEN DROOM EN DAAD

28 november 2016 | Martijn Leijten

Pas op voor lachende mensen!

BOEKEN BIJ DIT ARTIKEL



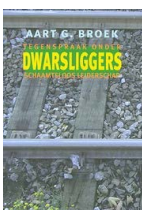
Het nut van
pessimisme

Roger Scruton



Hebbes!

Marjo Louwers-Janssen



Dwarsliggers

Aart Broek



Tegen spraak

Peter van Lonkhuyzen

Pas op voor lachende mensen!

Onze maatschappij lijkt optimisme als meerderwaardig te zien boven pessimisme. Martijn Leijten wil in deze een na laatste aflevering van Tussen Droom en Daad echter een lans breken voor de pessimist.

Wat vindt u van dit artikel

Delen

Premier Mark Rutte staat alom bekend om zijn optimisme. Lastige dossiers behandelt hij breed lachend en doemdenkerij lijkt niet aan hem besteed. Volgens velen geeft hem dit een positieve uitstraling, terwijl critici menen dat hij veel van die lastige zaken weglacht, waar misschien een serieuzere houding gewenst is om de problemen het hoofd te bieden. Toch zouden velen zich graag een manager als Rutte wensen. Optimistische bazen worden gezien als prettig in de omgang en optimistische ondergeschikten worden geprezen om hun 'can do' houding. Dit zou de voorkeur verdienen boven mopperpotten die overal beren op de weg zien.

Volgens diverse onderzoeken zijn optimistische mensen zelfs gezonder dan pessimistische. Niet alleen zijn optimisten logischerwijs minder bevattelijk voor depressies, ze hebben ook een (licht) verminderd risico op hartaandoeningen. Optimisten zouden zich ook gezonder gedragen. Ze zouden minder roken en alcohol consumeren, en juist meer groenten, fruit en volkorenbrood eten. Kortom, in veel opzichten lijkt de optimist te prefereren boven de pessimist.

Toch zijn er belangrijke redenen de pessimist niet als mindere weg te zetten. Op de eerste plaats zijn pessimisten vaker dan je zou denken best vrolijke mensen. Ze hebben ofwel gelijk, of een meevaller als ze ongelijk hebben; waar optimisten in het geval van ongelijk juist een tegenvaller moeten incasseren.

Economen zouden de waarde en schade van zowel optimisme als pessimisme moeten erkennen. Dat doen ze nu slechts ten dele. Optimisme wordt bijvoorbeeld geassocieerd met consumentenvertrouwen, wat leidt tot hogere consumptie, wat weer leidt tot economische groei. Toch moeten ook economen zich bewust zijn van het gevaar dat optimisme onvervreemdbaar in zich draagt. Het meest in het oog springende verschijnsel staat bekend als 'optimism bias'. Miljoenen mensen steken zich in de schulden, omdat ze een te optimistisch beeld hebben van wat ze financieel aankunnen. Ook vinden dure projecten doorgang die beter niet waren gedaan. Optimisme is een manier om voor dit soort projecten toch goedkeuring te krijgen. Optimisten zullen dan ook vaker worden geconfronteerd met tegenvallende kosten, baten en uitvoeringstijd, omdat ze zich de zaken te zonnig voorstelden; mogelijk zelfs om strategische redenen. Psycholoog Daniel Kahneman noemde dit 'planning fallacy'. De optimist zal zich echter

VIDEO

VERWANTE ARTIKELEN

RECENSIE

Waarom iedereen altijd gelijk heeft

COLUMN

Aart G. Broek - Meten is vergeten wat we niet weten!

ACHTERGROND

Beter ten hele gedwaald dan ten halve gekeerd

TUSSEN_DROOM_EN_DAAD

TD&D: Pas vooral op voor de knecht!

RECENSIE

Tegenspraak

BEST GELEZEN IN OPINIE

ACHTERGROND

20 december 2016

De Corporate Governance Code voor maatschappelijke organisaties

8 december is de herziene Nederlandse Corporate Governance Code gepubliceerd. Hiermee is cultuur als onderdeel van goede corporate governance geïntroduceerd. Jaap Boonstra geeft weer wat dit voor maatschappelijke organisaties betekent.

COLUMN

15 november 2016

Maatschappelijke organisaties: leren van het verleden, om de geschiedenis niet te herhalen

Maatschappelijke organisaties zijn in het verleden vaak ontstaan op basis van particulier initiatief, doorgaans vanuit de wens om zich zonder winstoogmerk in te zetten voor de publieke zaak.

COLUMN

12 december 2016

Mariëtte Verhoef - Leefwereld en systeemwereld

Maatschappelijke organisaties in zorg en welzijn staan midden in een doorlopende verandering. Om van deze transitie iets waardevols te maken is vertrouwen en tijd nodig.

COLUMN

30 november 2016

Jaap Boonstra - Nieuwsgierigheid als drijfveer voor innovatie

Nieuwsgierigheid één van de belangrijkste

wellicht niet direct aangesproken voelen en gebrekkige planning wijten aan 'over-optimisme'.

Nu kun je je natuurlijk al afvragen of over-optimisme geen pleonasme is. Pessimisme wordt veelal gedefinieerd als overdreven negatief tegen zaken aankijken, terwijl optimisme zelden als *overdreven* positief wordt gezien; eerder als gewoon positief. Overdreven wordt het pas als het met over-optimisme wordt aangeduid. Vreemd genoeg is 'over-pessimisme' daarentegen een weinig gebruikte uitdrukking. Blijkbaar is gewoon pessimisme al erg genoeg.

Over-optimisme is, zoals hierboven getoond, een in potentie zeer schadelijk verschijnsel. Misschien wel zo schadelijk, dat het een eigen begrip verdient. Welke schade zetten mensen met een 'pessimism bias' daar tegenover? Zij overdrijven het negatieve. Door hun toedoen zijn we misschien te voorzichtig en doen dingen niet die toch waarde hadden kunnen opleveren, of nemen maatregelen die wellicht niet nodig waren. Alleen zullen we dat nooit weten. Dat is natuurlijk de pech die de optimist heeft. Toch is de afgelopen tijd op veel gebieden gebleken dat pessimisme dichterbij realisme kwam dan optimisme.

De pessimist ziet doemscenario's voor zich en zal zijn uiterste best doen die te voorkomen, omdat de mogelijke gevolgen hem – misschien overdreven – beangstigen. De optimist ziet de doemscenario's überhaupt niet of wuift ze weg. Dat kan goed gaan, maar de kans is groot van niet, en eventuele schade is groot. Aan wie van deze twee zou u liever het dossier klimaatverandering toevertrouwen?

Do's

- Wees kritisch over optimistische scenario's. Ze komen in werkelijkheid zelden uit.
- Organiseer uw eigen tegengas. Pessimisten kunnen u helpen.

Don'ts

- Zoek niet slechts naar mensen met een 'can do' houding, de mopperpotten hebben hun waarde.
- Denk niet dat pessimisten naargeestiger zijn dan optimisten. Ze krijgen doorgaans immers of gelijk, of een meevaller.

drijfveren voor innovatie, samen met bereidheid om risico's te nemen. Nieuwsgierigheid staat aan de basis van organisatorische vernieuwing en persoonlijke ontwikkeling.

DE VOORDELEN VAN MANAGEMENTBOEK

Managementboek

- Daarom koopt u bij Managementboek
- Een boek uitgeven, hoe doe je dat?
- Veelgestelde vragen
- Contact
- Routebeschrijving

En meer...

- Mobiele website
- E-books
- Managementboek van het Jaar
- Managementboek Academy
- Management Summaries
- Leiderschapsbox
- MEER folder

Bestellen

- Verzendkosten
- Korting
- Betaalwijzen
- Retourneren
- Privacy statement
- Cookie statement
- Algemene voorwaarden

Partnerprogramma

- Informatie
- Voorwaarden
- Aanmelden

Externe links

- Counselling en Coaching
- ICM Opleidingen & Trainingen
- Jongbloed.nl
- Comcol.nl
- LECTRIC
- NCOI Opleidingsgroep
- Beeckestijn Business School
- Slowmanagement.nl
- SRM Opleidingen & Trainingen
- Crowdale
- NTI
- De Baak

Volg ons op



Vertrouwd winkelen

